

 <b>Mutafoff</b> Personalentwicklung	<b>Beratung</b>	Alexander Mutafoff	Tel. 08194 - 99 98 48	Internet / E-Mail:
	<b>Coaching</b>	Heideleweg 1	Mobil 0171 - 14 74 74 8	www.mutafoff.de
	<b>Training</b>	D-86946 Issing	Fax 08194 - 99 98 49	info@mutafoff.de

## Projektbericht

### Ausgangssituation

Ein Maschinenbauunternehmen wächst durch Aufträge, Zukäufe und Internationalisierung. Termindruck und z. T. Personalmangel prägen den Führungsalltag.

### Auftragsklärung

Das Unternehmen hat viel Aufwand in die Entwicklung eines Unternehmensleitbildes und eines Führungsverständnisses investiert. Diese Aspekte der Führungskultur sollen nun auch in der Mitarbeiterführung konkret sichtbar werden.

### Zielsetzung/Ergebnisse

- Mutafoff Personalentwicklung entwickelt mit den Führungskräften die spezifischen Führungsrollen
- Mutafoff Personalentwicklung führt die Führungskräfte-trainings durch
- Mutafoff Personalentwicklung begleitet die Führungskräfteentwicklung

### Konzeption

In der Konzeptionsphase wurden in mehreren WS mit Führungskräften unterschiedlicher Länder und Gesellschaften die Führungsrollen spezifiziert und der Bedarf zu den einzelnen Rollen erhoben.

Die einzelnen Rollen wurden anhand des

## Entwicklung der Führungsrollen

Module für die Führungskräfteentwicklung aus Workshops und Führungsverständnis



Führungsverständnisses konkretisiert.

Im Rahmen der Workshops wurden Fallstudien zu spezifischen Führungssituationen erarbeitet.

Die Fallstudien und die Seminarinhalte wurden von Mutafoff Personalentwicklung weiterentwickelt und es wurden die Instrumente für den Lerntransfer entwickelt und abgestimmt.

### Durchführung und Transfer

Die einzelnen Seminarbausteine wurden entsprechend der Hierarchieebenen und des Bedarfes in den Ländern und Gesellschaften durch Mutafoff Personalentwicklung durchgeführt. Die Teilnehmer hatten neben den Seminarunterlagen Lernhefte, die sie in der Praxis für die nächsten 6-8

Wochen begleiteten und in denen die Teilnehmer selbst Fragen, Lernerkenntnisse und konkrete Führungssituationen als Vorbereitung für die Lernwerkstätten dokumentierten. In den halbtägigen Lernwerkstätten, die intern durchgeführt und begleitet wurden, wurden Inhalte aus den Trainings reflektiert und Übungen zu Führungssituationen aus der Praxis vertieft.

### Nutzen

- Praxisnahe und unternehmensspezifische Führungskräfteentwicklung
- Hierarchie und bedarfsspezifische Führungstrainings für Gesellschaften und Länder
- Integration von Trainings und Lerntransfer
- Nachhaltige Entwicklung der Führungskräfte über mehrere Jahre unterstützt durch Einzelcoachings